ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И АРХИВНОГО ДЕЛА

В КИЧМЕНГСКО-ГОРОДЕЦКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ

НА 2023 - 2025 ГОДЫ" (ДАЛЕЕ - ПРОГРАММА)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа |
| Подпрограммы  муниципальной программы | 1.Развитие муниципальной службы в Кичменгско-Городецком муниципальном округе (приложение 5)  2. Развитие архивного дела в Кичменгско-Городецком муниципальном округе (приложение 6) |
| Цели муниципальной программы | Повышение эффективности и результативности муниципального управления округа;  Развитие ресурсного потенциала архивной отрасли округа |
| Задачи муниципальной программы | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;  Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечение дополнительных гарантий и прав муниципальных служащих в соответствии с законодательством;  Совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции на муниципальной службе;  Сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих  Совершенствование процессов предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг  Создание оптимальных, соответствующих общегосударственным нормативным требованиям условия для обеспечения сохранности архивных документов. |
| Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы | 1. Доля нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством;  2. Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию;  3. Доля муниципальных служащих, успешно аттестованных, от числа муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствующем году;  4. Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;  5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурсов и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;  6. Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, по которым проведена антикоррупционная экспертиза;  7. Количество муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции, соблюдении ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, вследствие недостаточной профилактической работы;  8. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;  9. Удовлетворенность населения качеством предоставления услуг МКУ «МФЦ Кичменгско-Городецкого округа»;  10. Доля документов муниципального архива, находящихся в нормативных условиях хранения, в общем количестве документов муниципального архива |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2023 – 2025 годы |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы за счет средств бюджета округа | Объем финансирования Программы на 2023 - 2025 годы - 253 138,9 тыс. рублей из бюджета Кичменгско-Городецкого муниципального округа,  в том числе:  2023 год – 87 796,4 тыс. руб.  2024 год – 82 235,1 тыс. руб.  2025 год – 83 107,4 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Совершенствование системы нормативного, правового, организационного и финансового обеспечения развития муниципальной службы в органах местного самоуправления округа;  повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы;  обеспечение условий для профессионального развития муниципальных служащих (формирование системы непрерывного обучения муниципальных служащих);  реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы округа;  открытость муниципальной службы и ее доступность;  обеспечение доли документов архива, находящихся в нормативных условиях хранения, на уровне 100 % в общем количестве документов |

Раздел 1.Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

В настоящее время перед органами местного самоуправления Кичменгско-Городецкого муниципального округа стоят задачи по совершенствованию муниципальной службы, ее правового регулирования, развитию кадрового потенциала муниципального управления. Эти задачи невозможно решить без развития существующей системы муниципального управления.

Важнейшими условиями повышения эффективности и результативности муниципального управления являются развитие муниципальной службы, формирование ее кадрового потенциала. Органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными качественно решать сложные задачи социально-экономического развития округа на современном этапе.

На протяжении последних десяти лет в округе осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих. В целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе приняты необходимые муниципальные нормативные правовые акты.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации различных видов обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка).

Вместе с тем нерешенными остаются следующие проблемы:

имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;

система отбора кадров для муниципальной службы и методология управления кадровыми процессами в системе муниципального управления недостаточно эффективны, недостаточно активно ведется работа по привлечению молодых перспективных кадров.

Реализация Программы должна способствовать:

- формированию эффективной системы управления муниципальной службой, получению муниципальными служащими профессиональных знаний и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

- внедрению современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий

При реализации Программы необходимо:

проводить единую кадровую политику при решении задач в области развития муниципальной службы в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления Кичменгско-Городецкого муниципального округа;

сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и подготовки кадров для администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа;

повысить информационную открытость деятельности органов местного самоуправления в газете «Заря Севера», обеспечить доступ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" к открытым данным, содержащимся в информационных системах органов местного самоуправления.

Также перед органами местного самоуправления Кичменгско-Городецкого муниципального округа стоят задачи по развитию архивной службы округа, которая осуществляет основные общественно необходимые функции:

удовлетворение потребностей граждан, общества и государства в ретроспективной информации;

обеспечение сохранности, в том числе предотвращение утраты в результате старения, хищений, пожаров, иных угроз, и учет архивных документов;

включение документов в состав архивного фонда округа и комплектование его документами, имеющими историческую и практическую ценность.

Вместе с тем в области обеспечения сохранности архивных документов и оказания архивных услуг населению остаются нерешенными следующие проблемы:

низкий уровень внедрения информационных технологий в деятельность архивной отрасли;

финансовое обеспечение архивной отрасли округа предусматривает, в основном, покрытие неотложных расходов по текущему содержанию архива и не позволяет в полной мере обеспечивать ее развитие;

недостаточная материально-техническая база архива, недостаток площадей архивного хранения и рабочих помещений архива.

Недофинансирование отрасли неблагоприятно сказывается на ее кадровом и техническом потенциале и в конечном итоге на достижении целей.

Архивы служат не только живущим сегодня гражданам, но и будущим поколениям россиян. Наряду с задачей сохранения уже находящихся в них документов на традиционных носителях, они должны быть готовы к приему и использованию приходящих им на смену новых носителей и форм документации. Поэтому успешное развитие архивов связано с сохранением накопленного потенциала и внедрением инноваций в их деятельность.

Раздел 2. Цели, задачи, целевые показатели, основные ожидаемые конечные результаты программы, сроки и этапы реализации программы

Целью муниципальной программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления округа, развитие ресурсного потенциала архивной отрасли округа.

Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции на муниципальной службе;

- сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих;

- создание оптимальных, соответствующих общегосударственным нормативным требованиям условия для обеспечения сохранности архивных документов.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) программы приведены в приложении 1 к программе.

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) программы приведена в приложении 2 к программе.

Результатом реализации Программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы и показателей в сфере архивного дела.

Последовательная реализация Программы позволит:

- усовершенствовать муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы муниципальной службы на территории Кичменгско-Городецкого муниципального округа;

- обеспечить качественное профессиональное развитие муниципальных служащих округа;

- повысить престиж муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

- обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность;

- внедрить наиболее эффективные методы подбора квалифицированных кадров в муниципальную службу;

- сформировать свободный кадровый резерв на замещение муниципальных должностей Кичменгско-Городецкого муниципального округа, должностей муниципальной службы органов местного самоуправления;

- совершенствовать методическую базу деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- внедрить способы управления муниципальной службой на основе новейших информационных технологий;

- разработать и применить современные механизмы стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

- реализовать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Вологодской области дополнительные гарантии и права муниципальных служащих;

- обеспечить долю документов архива, находящихся в нормативных условиях хранения, на уровне 100 % в общем количестве документов

Срок реализации муниципальной программы: 2023-2025 годы.

Раздел 3.Перечень подпрограмм муниципальной программы, их краткая характеристика

В рамках муниципальной программы будут реализованы следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Кичменгско-Городецком муниципальном округе на 2023-2025 годы»;

Подпрограмма 2 «Развитие архивного дела в Кичменгско-Городецком муниципальном округе на 2023-2025 годы».

Подпрограмма 1 реализуется с целью повышения эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления округа.

Подпрограмма 2 реализуется с целью сохранения и развития потенциала архивной отрасли округа.

Раздел 4. Информация о финансовом обеспечении реализации муниципальной программы

Общий объем финансового обеспечения программы составляет 253 138,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2023 год – 87 796,4 тыс. руб.

2024 год – 82 235,1 тыс. руб.

2025 год – 83 107,4 тыс. руб.

Сведения о расходах бюджета Кичменгско-Городецкого муниципального округа на реализацию муниципальной программы приведены в приложении 3 к муниципальной программе.

Сведения о прогнозной (справочной) оценке привлечения средств федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, средств физических и юридических лиц на реализацию целей муниципальной программы приведены в приложении 4 к муниципальной программе.

Раздел 5. Контроль за ходом реализации муниципальной программы в текущем году

Описание результатов реализации основных мероприятий муниципальной программы в отчетном году, включает:

- перечень результатов реализации основных мероприятий программы в отчетном году;

- перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий с указанием причин их не реализации или реализации не в полном объеме;

- перечень мероприятий, не выполненных в установленные сроки (с указанием причин невыполнения);

- перечень контрольных событий, не выполненных в установленные сроки согласно плану реализации (с указанием причин невыполнения);

- анализ влияния последствий не реализации основных мероприятий программы на реализацию программы.

Общее руководство и контроль исполнения Программы осуществляет муниципальный заказчик - координатор Программы администрация Кичменгско-Городецкого муниципального округа. Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляет, управление финансов округа, контрольно-ревизионная комиссия Муниципального Собрания Кичменгско-Городецкого округа.

Приложение 5 к Программе

ПАСПОРТ

Подпрограммы 1

«Развитие муниципальной службы в Кичменгско-Городецком

муниципальном округе»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа |
| Цели подпрограммы | Обеспечение деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения |
| Задачи подпрограммы | Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;  Нормативно-правовое обеспечение вопросов муниципальной службы;  Обеспечение прохождения диспансеризации муниципальными служащими;  Повышение качества оказания услуг в многофункциональном центре;  Предоставление социальных гарантий в соответствии с действующим законодательством |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | 1. Доля нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством;  2. Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию;  3. Доля муниципальных служащих, успешно аттестованных, от числа муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствующем году;  4. Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;  5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурсов и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;  6. Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, по которым проведена антикоррупционная экспертиза;  7. Количество муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции, соблюдении ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, вследствие недостаточной профилактической работы;  8. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию  9. Удовлетворенность населения качеством предоставления услуг МКУ «МФЦ Кичменгско-Городецкого округа» |
| Сроки реализации подпрограммы | 2023 – 2025 годы |
| Объемы финансового обеспечения подпрограммы за счет средств бюджета округа | Объем финансирования подпрограммы на 2023 - 2025 годы – 248 403,3 тыс. руб.,  в том числе по годам реализации подпрограммы:  2023 год – 85 879,9 тыс. руб.  2024 год – 80 828,2 тыс. руб.  2025 год – 81 695,2 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - формирование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующую действующему законодательству на уровне 100%;  - формирование кадрового резерва на уровне 70% должностей муниципальной службы;  - обеспечение замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурсов и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 100%);  - обеспечение прохождения аттестации муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством на уровне 100%;  - обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих в соответствии с необходимой потребностью (не менее 100%);  - 100%-е прохождение диспансеризации муниципальных служащих;  - отсутствие нарушений антикоррупционного законодательства муниципальными служащими;  - сохранение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления услуг на уровне не менее 90%. |

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации

подпрограммы 1

 Одной из ключевых задач в сфере развития муниципальной службы должно стать повышение показателей эффективности и результативности муниципальной службы. Последовательная реализация подпрограммы позволит:

- усовершенствовать муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы муниципальной службы на территории Кичменгско-Городецкого муниципального округа;

- обеспечить качественное профессиональное развитие муниципальных служащих администрации округа;

- повысить престиж муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

- обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность;

- внедрить наиболее эффективные методы подбора квалифицированных кадров в муниципальную службу;

- сформировать свободный кадровый резерв на замещение муниципальных должностей Кичменгско-Городецкого муниципального округа, должностей муниципальной службы органов местного самоуправления;

- совершенствовать методическую базу деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- внедрить способы управления муниципальной службой на основе новейших информационных технологий;

- разработать и применить современные механизмы стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

- реализовать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Вологодской области дополнительные гарантии и права муниципальных служащих.

Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является обеспечение деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения. Условием оценки планируемой эффективности подпрограммы является успешное (полное) выполнение запланированных мероприятий на период ее реализации и достижение целевых индикаторов и показателей, что позволит:

- сформировать нормативно-правовую базу по вопросам муниципальной службы, соответствующую действующему законодательству (100%);

- обеспечить формирование кадрового резерва на 70% должностей муниципальной службы;

- обеспечить замещение вакантных должностей муниципальной службы Кичменгско-Городецкого муниципального округа по результатам конкурсов и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 100%);

- обеспечить прохождение аттестации муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе на 100%;

- обеспечить повышение квалификации муниципальных служащих в соответствии с необходимой потребностью (не менее 10%);

- обеспечить прохождение диспансеризации муниципальных служащих на 100%

- обеспечить стимулирование муниципальных служащих (100%)

- реализовать антикоррупционные механизмы в системе муниципальной службы Кичменгско-Городецкого муниципального округа;

- сохранение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления услуг на уровне не менее 90%.

Основными задачами подпрограммы 1 является:

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

Нормативно-правовое обеспечение вопросов муниципальной службы;

Обеспечение прохождения диспансеризации муниципальными служащими;

Повышение качества оказания услуг в многофункциональном центре;

Предоставление социальных гарантий в соответствии с действующим законодательством

Раздел 3. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составит 248 403,3 тыс. рублей,

в том числе по годам реализации:

2023 год – 85 879,9 тыс. руб.

2024 год – 80 828,2 тыс. руб.

2025 год – 81 695,2 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы подлежит ежегодному уточнению.

Приложение 2 к подпрограмме 2

Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств

федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов,

средств физических и юридических лиц на реализацию целей

подпрограммы 2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Источник финансового обеспечения | Оценка расходов (тыс. руб.) | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 |  | всего за2023 - 2025годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Всего | 391,9 | 392,3 | 392,6 |  | 1176,8 |
| 2. | Областной бюджет <1> | 391,9 | 392,3 | 392,6 |  | 1176,8 |
| 3. | Федеральный бюджет <2> |  |  |  |  |  |
| 4. | Государственные внебюджетные фонды |  |  |  |  |  |
| 5. | Физические и юридические лица |  |  |  |  |  |
| 5.1. | в том числе в форме государственно-частного партнерства <3> |  |  |  |  |  |