****

АДМИНИСТРАЦИЯ КИЧМЕНГСКО-ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 От 07.02.2025 № 100

 с. Кичменгский Городок

«Об утверждении Порядка проверки

соблюдения гражданином, замещавшим

должность муниципальной службы, запрета

на замещение на условиях трудового

договора должности и (или) на выполнение

работ(оказание услуг) в организации

на условиях гражданско-правового договора,

если отдельные функции муниципального

 (административного) управления данной

организацией входили в должностные (служебные)обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора, гражданско-правового договора с таким гражданином»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора, гражданско-правового договора с таким гражданином.
2. Руководителям органов администрации округа принять соответствующие порядки в течение одного месяца с момента принятия настоящего постановления.
3. Признать утратившими силу: постановление Кичменгско-Городецкого муниципального района от 01.02.2017 №47 «Об утверждении Порядка проверки соблюдения лицом, замещавшим должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином»; постановление администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района от 03.05.2018 №315 «О внесении изменений в постановление администрации района от 01.02.2017 года №47».
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия, подлежит опубликованию в газете «Заря Севера» и размещению на официальном сайте Кичменгско-Городецкого муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Главы

Кичменгско-Городецкого

муниципального округа О.В. Китаева

Приложение

Утвержден постановлением администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа от 07.02.2025 № 100

**Порядок**

**проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность
муниципальной службы в администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа, запрета на замещение на условиях трудового
договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в
организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные
функции муниципального (административного) управления данной
организацией входили в должностные (служебные) обязанности
муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий
заключения трудового договора, гражданско-правового договора с таким
гражданином (далее - Порядок)**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-Ф3 «О

противодействии коррупции» и регламентирует порядок осуществления проверки:

соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, включенную в перечень, утвержденный постановлением администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа (далее - гражданином, замещавшим должность муниципальной службы) в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего без согласия комиссии Кичменгско-Городецкого муниципального округа по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным гражданином.

1. Основаниями для осуществления проверки, являются:

а) письменная информация работодателя, который заключил трудовой договор или гражданско-правовой договор с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, направленная в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

б) не поступление письменной информации от работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в случае принятия решения комиссией о даче согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

в) не поступление письменной информации от работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в течение трех месяцев с даты увольнения гражданина с муниципальной службы;

г) письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

1. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.
2. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Порядка, и информирование о ее результатах главы округа осуществляется отделом делопроизводства, кадровой работы и информационных технологий администрации Кичменгско-Городецкого муниципального округа (далее - проверяющий орган) в течение 30 дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка.

Проверяющий орган проверяет наличие в личном деле гражданина, замещавшего должность муниципальной службы:

копии протокола заседания комиссии (выписки из него) с решением о даче гражданину согласия (отказа в согласии) на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

письменной информации работодателя о заключении трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы.

В случае отсутствия в личном деле вышеуказанных документов проверяющий орган направляет письменные запросы:

гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, о месте его работы (трудоустройстве),

секретарю комиссии о наличии (отсутствии) решения комиссии о даче гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, согласия (отказа в согласии) на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

Проверяющий орган также выясняет, входили ли в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего функции по муниципальному (административному) управлению организацией, в которой он после увольнения с муниципальной службы замещает должность на условиях трудового договора и (или) с которой он заключил гражданско-правовой договор (гражданско-правовые договоры) на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей.

1. В случае обнаружения в ходе проверки факта несоблюдения работодателем обязанности по направлению информации о заключении трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в установленном порядке, проверяющий орган письменно информирует об этом главу, а также органы прокуратуры.
2. В случае обнаружения в ходе проверки нарушения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего без согласия комиссии, проверяющий орган письменно информирует об этом главу округа.
3. Информация о несоблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, требований Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 02.03.2007 № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» направляется проверяющим органам за подписью главы округа работодателю, а также в органы прокуратуры Российской Федерации.